

УТВЕРЖДЕНО
решением общего
собрания коллектива
колледжа от 24.01.2023
№ 57

Дополнительное соглашение №1 о внесении изменений в коллективный договор федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2025 годы от 21.12.2022 г. № 56

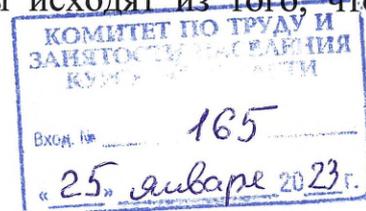
24.01.2023 г.

г. Курск

федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в лице директора Коротких Михаила Николаевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Трудовой коллектив, в лице председателя профкома Гранкиной Натальи Ивановны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с рекомендациями Комитета по труду и занятости населения Курской области по итогам уведомительной регистрации коллективного договора ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России на 2023-2025 гг. (письмо от 13.01.2023 № 04.3-09/118), в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Комитетом по труду и занятости населения Курской области изменению положений, закрепленных в коллективном договоре федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2025 годы (далее – коллективный договор), заключенном 21.12.2022 г., внести изменения и изложить в следующей редакции следующие положения коллективного договора:

П. 5.1. «В области оплаты труда стороны исходят из того, что каждому



pravotdelkursk@mail.ru

работнику должна быть предоставлена возможность зарабатывать средства на жизнь в соответствии с его квалификацией, трудоспособностью, количеством и качеством труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

П. 5.5. «Заработная плата выплачивается Работникам Колледжа в установленные дни выплаты: двадцатого числа – за первую половину текущего месяца, за вторую половину месяца – пятого числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

П. 5.6. «Стимулирующие выплаты, доплаты:

Стимулирующие выплаты, доплаты устанавливаются в соответствии с законодательством и Положением об оплате труда, действующем в учреждении.

Стимулирующие выплаты, доплаты выплачиваются только при наличии соответствующего бюджетного финансирования.»

П. 5.10. «Компенсационные выплаты:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- за работу в ночное время (размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время);

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере);

- за сверхурочную работу (сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере).

Компенсационные выплаты за работу во вредных, опасных или особых условиях труда устанавливаются в соответствии с законодательством и Положением об оплате труда, действующем в учреждении, на основании результатов проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда».

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора федерального казенного профессионального образовательного учреждения

ва на
зом и
этот
овые
уда,
ном
и в
его
Три
ата
с
ии
я,
ю
м
о
в
í
í

«Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2025 годы от 21.12.2022 г. № 56.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Директор ФКПОУ «КМКИС»
Минтруда России
м.п.




Коротких М.Н.

Председатель профкома
м.п.


Гранкина Н.И.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 165

«25» января 2013г.

Подпись *Хороших*

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью

2 (два) листов



Директор

[Handwritten signature]

М.Н. Коротких



Председатель профкома

Н.И. Гранкина