

УТВЕРЖДЕНО
решением общего
собрания коллектива
колледжа от 26.09.2024
№ 63

Дополнительное соглашение №3

о внесении изменений в коллективный договор федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2025 годы
от 21.12.2022 г. № 56

2024 г.

г. Курск

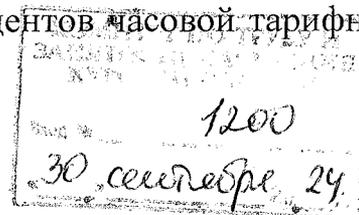
федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в лице директора Коротких Михаила Николаевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Трудовой коллектив, в лице председателя профкома Гранкиной Натальи Ивановны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с внесением изменений в ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ, Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, Постановлением Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. N 35-П, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров в связи с изменениями ст. 152 ТК РФ, Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, Постановлением Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. N 35-П, в соответствии с трудовым законодательством РФ, внести изменения и изложить в следующей редакции следующие положения коллективного договора:

П. 5.10. «Компенсационные выплаты:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- за работу в ночное время (размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной



ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время);

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- за сверхурочную работу (сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты).

Компенсационные выплаты за работу во вредных, опасных или особых условиях труда устанавливаются в соответствии с законодательством и Положением об оплате труда, действующем в учреждении, на основании результатов проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда».

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2025 годы от 21.12.2022 г. № 56.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Директор ФКПОУ «КМКИС»
Минтруда России
М.П.




Коротких М.Н.

Председатель профкома




Гранкина Н.И.

