

УТВЕРЖДЕНО
решением общего
собрания коллектива
колледжа от 16.03.2020

№ 51

Дополнительное соглашение №1 о внесении изменений в коллективный договор федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2020-2022 годы от 11.12.2019 г. № 47

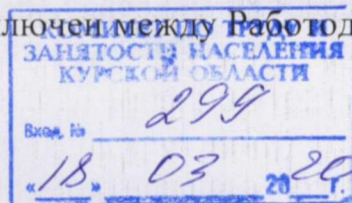
16 марта 2020 г.

г. Курск

федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в лице директора Коротких Михаила Николаевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Трудовой коллектив, в лице председателя профкома Гранкиной Натальи Ивановны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с рекомендациями Комитета по труду и занятости населения Курской области по итогам уведомительной регистрации коллективного договора ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России на 2020-2022 гг. (Письмо от 02.03.2020 №06.2-09/1021), в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Комитетом по труду и занятости населения Курской области изменению положений, закрепленных в коллективном договоре федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – коллективный договор), заключенном 11.12.2019 г., внести изменения и изложить в следующей редакции следующие положения коллективного договора:

П. 1.1. «Настоящий коллективный договор заключен между Работодателем –



федеральным казенным профессиональным образовательным учреждением «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Колледж), в лице директора М.Н. Коротких, и Трудовым коллективом, в лице председателя профкома Н.И. Гранкиной.

Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Колледже и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2017-2020 годы, Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 декабря 2015 г. № 1111н «Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации».

Коллективный договор распространяется на всех работников Колледжа. Договор вступает в силу с момента его подписания. В течение срока действия договора стороны могут вносить в него соответствующие изменения и дополнения при взаимном согласии. Коллективный договор заключен сроком на 3 календарных года».

П. 3.6. «Работодатель имеет право в установленном законом порядке привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника: 1) для сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ); 2) если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (ст. 101 ТК РФ). Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается приказом работодателя в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях».

За ненормированный рабочий день устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск от 3 до 12 календарных дней.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника

продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника».

П. 3.8. «Ежегодные основные оплачиваемые отпуска предоставляются:
рабочим – 28 календарных дней,
служащим – 28 календарных дней,
педагогическим работникам – 56 календарных дней,
медицинским работникам – 28 календарных дней.

За непрерывный стаж работы в учреждении за каждые пять лет + 1 ОПЛАЧИВАЕМЫЙ календарный день (только для работников (служащих, рабочих и медицинских работников), для которых Колледж является основным местом работы).

Женщинам с детьми до 14 лет предоставляется преимущественное право на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия труда устанавливаются на основании проведенной специальной оценки условий труда».

П. 8.2. «Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда;

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников».

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2020-2022 годы от 11.12.2019 г. № 47.

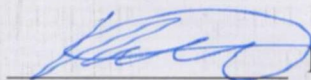
4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Директор ФКПОУ «КМКИС»

Минтруда России

М.П.

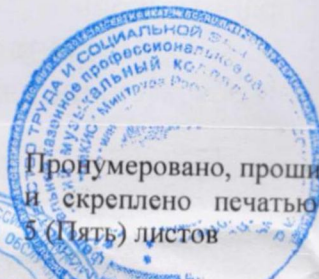
 Коротких М.Н.

Председатель профкома

М.П.



Гранкина Н.И.



Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью
5 (Пять) листов

Директор

М.Н. Коротких

Председатель профкома

Н.И. Гранкина

